

## Miljöberättelse för år: 2021

Olofströmshus har under 2021 arbetat med de sex av FN:s globala mål som företaget antagit som prioriterade.

### Miljöledningssystemets omfattning

Följande delar av vår verksamhet omfattas av vårt miljöledningssystem: Hela verksamheten.

### Verksamhetens miljöpåverkan

Vi har i vår miljöutredning identifierat följande miljöaspekter som de mest betydande:


- Uppvärmning
- Vattenförbrukning

### Uppföljning av aktiviteter för att minska miljöpåverkan

Vi arbetar aktivt för att minska vår miljöpåverkan och har under 2021 bland annat genomfört följande aktiviteter:

Miljöförbättrande åtgärd/aktivitet	Genomförd (år)
 <b>Globalt mål nummer 7: Hållbar energi för alla</b>	
Förnyelsebara energikällor (sol, vind, vatten) Inget under 2021.	
	2021
<b>Energi:</b> Vi har bytt ut frånluftspumpen på Tullbacken, bytt bergvärmepump på Olle Montanus väg, bytt värmepumpar på Vilshultsvägen och Hasselvägen och styr och regler på Holjebäck. Detta ger en energibesparing på sikt.	
Vi har genomfört lagstadgad energideklaration på nybyggda Holjebäck.	2021
Vi har bytt cirka 40 gamla armaturer inom- och utomhus till LED.	2021
Vi har bytt ut 25 fönster på Garvarevägen 3 till moderna med bättre energiklassning.	2021
Vi har bytt cirka 50 stycken kyl/frysar och cirka 50 stycken spisar till moderna och mer energivänliga modeller under året.	2021
Vi har påbörjat arbetet med en gemensam Energi- och klimatplan tillsammans med övriga kommunala bolag och förvaltningar. Den utgår från den länsövergripande Klimat- och energistrategin.	2021

	2021-2022
<p>Vi har fått fjärrvärme framdragen till ytterligare en fastighet i centrala Olofström, inkoppling sker under 2022.</p>	
<p><b>Luft o ventilation:</b> Återvinningslösning av frånluften på Tullbacken.</p>	2021
<p><b>11</b> <small>PROJEKT TILLGÅNG SAMHÄLLEN</small> <b>Globalt mål nummer 11: Hållbara städer och samhällen</b></p>	
<p><b>Vatten:</b> Vi har renoverat 14 badrum under året och bytt toalettstolar och blandare till snålspolande. En del badrum har fått dusch i stället för badkar. Ett badrum har asbestsanerats i samband med renoveringen.</p>	2021
<p>Vi har bytt totalt cirka 50 äldre toalettstolar till snålspolande och cirka 40 tvättställ med blandare.</p>	2021
<p>Ett kraftigt regn ledde till översvämning i Jämshög. Dagvattenhanteringen och placering av brunnar ses över på Olle Montanus väg.</p>	2021-2022
<p><b>Avfall och sopsortering:</b> Arbetet med att fräscha upp kretsgårdar till miljörum och byta infoskyltar har fortsatt. Nästan alla bostadsområden är klara och omskyltning har också skett på skolor, förskolor samt påbörjats på äldreboenden och verksamheter.</p>	2021
<p>Ny lösning för insamling och transport av vårt eget farliga avfall har tagits fram.</p>	2021
	2021
<p>Vi har stöttat högstadiets tävling att plocka tobaksrelaterat skräp. Totalt samlades 11,5 kilo in, klass 8A vann med 7,9 kilo.</p>	
<p><b>Kemisk tekniska produkter:</b> Kunderna har fått svara på en enkät om Z-vatten i Holjebäckes tvättstugor och stortvättstugan på Ekeryd. Den visade att de flesta var nöjda med de självdosering maskinerna, men saknade sköljmedel.</p>	2021
<p>Vi har under året deltagit i kommunens arbete med att ta fram en övergripande handlingsplan för Giftfria verksamheter i kommunal regi. De flesta delarna inom OHAB är genomförda.</p>	2021
<p>Vi har jobbat med att ha alla säkerhetsdatablad tillgängliga via en app. Införs 2022.</p>	2021-2022

	2021
<p>Ishallen har gått över till att helt städa samtliga ytor i omklädningsrum med mera med Z-vatten, vilket fungerat mycket bra.</p>	
<p><b>Miljöhänsyn i ny- och ombyggnad:</b> På den nya gemensamhetslokalen på Holjebäck finns ett 140 kvadratmeter stort sedumtak.</p>	2021
<p>Sanering av asfboards och tryckt virke, byte av ventiler med mera genomfört vid renovering på Jemsegården.</p>	2021
<p>En total inventering av allt yttre underhåll inklusive tak, fönster, källare och utemiljö har genomförts. En ny underhållsplan för fastighetsbeståndet är under framtagande.</p>	2021-2022
<p>Beslut om att byta ut två gamla hissar per år. Rydbergsvägen 5 och Vilboksvägen 11 först ut.</p>	2021
<p><b>Fordon:</b> Ny fordonspolicy antagen. Fordon som drivs med biogas eller el ska prioriteras i första hand, andra förnybara bränslen i andra hand. Arbetet med att se över framtida behov inledd av ny fordonsansvarig.</p>	2021
<p>Ytterligare en tvåhjulig elcykel inköptes till verksamheten. Två ellastcyklar beställdes, leverans sker 2022.</p>	2021
<p>Två laddpunkter för elbilar uppfördes på Smålandsgatan.</p>	2021

	2021
<p>Sex anställda deltog i årets "pendla till jobbet med elcykel"-projekt. Den som pendlade längst cyklade 26 km enkel väg från hemmet till arbetet.</p>	2021
<p><b>Informations- och utbildningsinsatser:</b> Informationsbehovet har anpassats efter de restriktioner som har gällt. Bland annat genom digital visning av lägenheter och e-signering för nya kunder. Kundtjänst kunde hålla öppet ett tag när restriktionerna lättade, i övrigt har vi använt oss av digital meddelandetjänst för att nå ut direkt till våra kunder och kompletterat det med inlägg i sociala medier, på hemsidan och anslag i våra trapphus eller kretsgårdar.</p>	2021
<p>De fordon som kan tankas med HVO tankas nu med detta miljövänligare drivmedel.</p>	2021
<p>Vi har utbildat 8 nyanställda medarbetare i miljö.</p>	2021
<p>Cirka 25 anställda har under året deltagit i brandskyddskurser, förebyggande arbete.</p>	2021
<p>Miljöarbetet har en egen sida i vår kundtidning Easy Living. Där ger vi miljötips, berättar om vårt miljöarbete och informerar om vattenbesparing, avfallssortering och återvinning.</p>	2021
<p><b>Ekonomisk hållbarhet:</b> De lokalhyresgäster som ansökt om det har på grund av pandemin beviljats hyresnedsättning med 50 procent under tre månaders tid. Olofströmshus har i sin tur beviljats stöd av Länsstyrelsen.</p>	2021
<p>Avbetalningsplaner upprättas till våra kunder när de har haft svårt att betala sin hyra.</p>	2021
<p><b>Social hållbarhet:</b> Ny sponsringspolicy utgår från Olofströms kommuns mål om "Barnen i centrum" och riktar sig i första hand till föreningar och organisationer som har aktiviteter för barn och ungdomar i kommunen. Företaget skänkte även pengar till bröstcancerfonden och Movemberkampanjen efter kampanjer i sociala medier.</p>	2021
<p>Arbetet med att utöka självförvaltning i olika bostadsområdet har inletts.</p>	2021
 <p><b>Globalt mål nummer 13: Bekämpa klimatförändringen</b></p>	
<p>Medverkar i Sveriges Allmännyttas Klimatinitiativ: Fram till 2030 ska vi bli fossilfria och minska energianvändningen med 30 % (räknat från 2007).</p>	2019-2030
 <p><b>Globalt mål nummer 15: Ekosystem och biologisk mångfald</b></p>	
<p><b>Eco Trädgård:</b> Vi har lagt ut biokol och gödsel från Eco Living-djuren i flera planteringar.</p>	2021

	2021
<p><b>Eco Living:</b> Vi har flyttat och renoverat odlingen på Vilshultsvägen i Kyrkhult så den har fått en nystart, utökat odlingen JF Anderssons väg i Jämshög och i odlingen i City. Våra kunder och allmänheten har bytt växter i ett samarrangemang med två lokala föreningar. Vi har också startat ett hönskooperativ på Smålandsgatan där fyra hushåll turas om att ta hand om hönorna och som tack för fina ägg. Elever i årskurs 5 på Brännaregårdsskolan har fått information om biologisk mångfald och hjälpt oss designa etiketter till våra burkar med honung från Ekerydskuporna.</p>	2021
<p><b>Administration o inköp:</b> Vi har minskat pappersförbrukningen med ytterligare 10 000 ark på årsbasis. Minskningen beror på flera olika åtgärder inklusive ökad mängd e-fakturor, e-signering och hemarbete under pandemin.</p>	2021
<p><b>Kundarrangemang:</b> Stadsodlarna höll ett pandemisäkrat plantbyte i maj och ett odlarmöte i oktober. Sju bomöten med kunder hann hållas under hösten. Vi har också haft en föreläsning kring grönsaksskörd och fermentering med Jenny "Surtanten" Neikell för både kunder och allmänhet.</p>	2021
 <p><b>Globalt mål nummer 5: Jämställdhet</b> <b>Globalt mål nummer 10: minskad ojämlikhet</b></p>	
<p><b>Personal:</b> Tre män och en kvinna nyanställdes under året. Andelen kvinnliga anställda är nu 30 procent. Vi anställning av feriearbetare (gymnasieålder) hade flickor förtur till intervju, sedan avgjorde lämplighet.</p>	2021
<p>Vi har arbetat aktivt för att anställda ska kunna utvecklas på samma premisser, oavsett vilken del av företaget som de jobbar i. Till exempel genom att underlätta och uppmuntra anställda som har förslag på utvecklingsområden som studier, studiebesök eller andra idéer.</p>	2021
<p>Vi har under året arbetat med en ny HR-policy, ny pensionspolicy och satsning på hälsoinspiratörer. Några grupper har haft kollegial handledning och alla anställda erbjuds må bra-samtal.</p>	2021

### Miljöberättelsen är godkänd

Datum för upprättande:	2022-03-28
Miljösamordnare:	Kristina Olsson
Datum för godkännande:	2022-04-05
Verksamhetsansvarig (godkännare):	Thomas Ottosson