

Miljöberättelse för år: 2022

Olofströmshus har under 2022 arbetat med de sex av FN:s globala mål som företaget antagit som prioriterade.

Miljöledningssystemets omfattning

Följande delar av vår verksamhet omfattas av vårt miljöledningssystem: Hela verksamheten.

Verksamhetens miljöpåverkan

Vi har i vår miljöutredning identifierat följande miljöaspekter som de mest betydande:

- Uppvärmning
- Vattenförbrukning

Uppföljning av aktiviteter för att minska miljöpåverkan

Vi arbetar aktivt för att minska vår miljöpåverkan och har under 2021 bland annat genomfört följande aktiviteter:

Miljöförbättrande åtgärd/aktivitet	Genomförd (år)
 Globalt mål nummer 7: Hållbar energi för alla	
Förnyelsebara energikällor (sol, vind, vatten) Inget under 2022.	-
Energi: Vi har bytt ut aggregat och styr och regler på Jemsegården. Detta ger en energibesparing på sikt.	2022
 Vi har utfört takbyte på Äppel- och Hallonvägen. Takbytet genomfördes som underhåll, men ger också en energibesparing på sikt.	2022-2023
Vi har bytt cirka 300 gamla armaturer inomhus i trappuppgångar till LED på Äppelvägen, Smålandsgatan 1-13, Bredgatan 10-12, Östra Storgatan 18, V Storgatan 13-21. Många av dem är numera sensorstyrda.	2022
Vi har bytt fönster på Skogsbacka till moderna med bättre energiklassning.	2022
Vi har bytt cirka 60 stycken kyl/frysar och cirka 55 stycken spisar/inbyggnadsugnar/spishällar till moderna och mer energivänliga modeller under året. Vi har också bytt 5 stycken större tvättmaskiner och 6 torktumlare/torkskåp i gemensamma tvättstugor.	2022
Vi har tilläggsisolerat vindar på Ö Storgatan 29-31. Ger lägre uppvärmningskostnad på sikt.	2021-2022

Vi har arbetat med en gemensam Energi- och klimatplan tillsammans med övriga kommunala bolag och förvaltningar. Den utgår från den länsövergripande Klimat- och energistrategin. Planen blev klar 2022, men är inte antagen ännu.	2022
Luft o ventilation: Vi har bytt ventilationsaggregat i företaget Feelgoods lokaler.	2022
 Globalt mål nummer 11: Hållbara städer och samhällen	
Vatten: Vi har renoverat 26 badrum och bytt 33 toalettstolar och blandare till snålspolande. En del badrum har fått dusch i stället för badkar. 7 badrum har asbestsanerats i samband med renoveringen.	2022
Avfall och sopsortering: Nya lösningar för sopsortering på Topeliusvägen och Västra Storgatan 31 planerades under året, genomförs 2023.	2022-2023
Vi har stöttat högstadiets tävling att plocka tobaksrelaterat skräp. Totalt samlades 9,5 kilo in, klass 8A vann med 6,3 kilo.	2022
Kemisk tekniska produkter: Den kommunövergripande handlingsplanen för Giftfria verksamheter antogs. De flesta delarna inom Olofströmshus är genomförda eller ingår i den årliga miljörevisionen.	2022
Vi tog i bruk ett elektroniskt system för att ha alla säkerhetsdatablad tillgängliga via en app.	2022
Planering för nytt miljörum på Topelius och N Brogatan. Genomförs 2023.	2022-2023
Miljöhänsyn i ny- och ombyggnad: Renovering av kommunhuset och ombyggnad av fd Handelsbankens lokaler. Byte av fläktaggregat, uppdatering styr och regler, uppgraderadel, inre underhåll målning och byte mattor.	2022-2023
Radonmätning har gjorts i 508 lägenheter. 10 av lägenheterna hade förhöjda värden, i tre fall sattes radonsug in, i övriga gjordes översyn av ventilation med mera.	2022
En total inventering av allt yttre underhåll inklusive tak, fönster, källare och utemiljö gjordes under 2021. En ny underhållsplan för fastighetsbeståndet blev delvis klar under året.	2022
Fordon: Fyra nya fordon som tankas med HVO togs i bruk.	2022
Två nya ellastcyklar levererades under året. Sex anställda deltog i årets "pendla till jobbet med elcykel"-projekt.	2022
Informations- och utbildningsinsatser: Informationsbehovet har anpassats efter de restriktioner som har gällt. Bland annat genom digital visning av lägenheter och e-signering för nya kunder. Kundtjänst kunde öppna igen i mars. I övrigt har vi använt oss av digital meddelandetjänst för att nå ut direkt till våra kunder och kompletterat det med inlägg i sociala medier, på hemsidan och anslag i våra trapphus eller vid miljörum.	2022
Vi har utbildat 10 nyanställda medarbetare i miljö.	2022
Miljöarbetet har en egen sida i vår kundtidning Easy Living. Där ger vi miljötips, berättar om vårt miljöarbete och informerar om el- och vattenbesparing och avfallssortering.	2022
Det har bildats ett lokalt fastighetsägarnätverk där Olofströmshus och privata aktörer ingår.	2022
	2022
Social hållbarhet: Arbetet med att utöka självförvaltning i fler områden än Smålandsgatan har fortsatt. Trivselgrupper finns på Ekeryd, Holjebäck och Tullbacken.	

Enligt sponsringspolicyn som utgår från Olofströms kommuns mål om "Barnen i centrum" har 13 föreningar fått bidrag till sina aktiviteter för barn och ungdomar i kommunen. Företaget skänkte även pengar till bröstcancerfonden och Movemberkampanjen efter kampanjer i sociala medier.	2022
Trygghetsvandringar genomfördes i samtliga bostadsområden och ledde till flera åtgärder.	2022
Kommunen och dess bolag har infört en visselblåsarfunktion.	2022
Drygt 40 ungdomar deltog under sommarlovet i kommunens satsning på Aktiv Sommar. Olofströmshus sponsrade lunchen och gav deltagarna meningsfulla uppgifter att utföra i bostadsgårdarnas utemiljö.	2022
Stadsodlarna träffades under året vid två tillfällen för tematräffar. Träffarna bidrar också till att de lär känna odlare på andra bostadsområden.	2022
Olofströmshus har inlett arbetet mot hot och våld genom en extern föreläsare som påbörjat en kartläggning och åtgärdsplan.	2022
Ekonomisk hållbarhet: Avbetalningsplaner upprättas till våra kunder när de har haft svårt att betala sin hyra.	2022
Under året fusionerades Olofströms Näringslivsbolag med Olofströmshus och bolagets fastigheter i Innovation Park övergick till Olofströmshus.	2022
 Globalt mål nummer 15: Ekosystem och biologisk mångfald	
Eco Trädgård: Vi har lagt ut biokol och gödsel från Eco Living-djuren i flera planteringar, bland annat på V Storgatan 13-21 där en satsning på pollinerarvänliga växter gjordes.	2022
En inventering av utemiljön genomfördes under året i samband med att nya checklistor för uteskötsel togs fram. Planen är att flytta visst växtmaterial inom befintliga miljöer i stället för att det slängs och ersätts med nyköpt.	2022-2023
Utemiljöprojekt i Vilboken med fokus på ett tryggt, trivsamt och inkluderande grönområde för alla. Ny grillplats i ordningsställd och nöträd och bärbuskar planterade.	2022-2023
 Arborister säkrade en skogsdunge med gamla ekar vid Innovation Park. I samband med det lämnades en del döda träd kvar som högstubbar och grenar lades i faunadepåer. Det gjordes också holkar i några av de mindre döda träden för att skapa habitat för smådjur och fåglar.	2022
Bekämpning av främmande invasiva arter, parkslide, har påbörjats vid en byggnad. Hetvatten används för att på sikt trötta ut växtligheten.	2022->
Eco Living: Vi har startat nya odlingar på Hasselvägen, Äppelvägen samt Holjebäck under året. Odlarna i City har fått ett växthus. Gödsel från djuren har delats ut till odlarna. Våra kunder och allmänheten har bytt växter i ett samarrangemang med två lokala föreningar. Vi har också startat ett nytt hönskooperativ på Ekeryd där fyra hushåll turas om att ta hand om hönorna och som tack får fina ägg.	2022

Elever i årskurs 5 på Vilboksskolan har fått information om biologisk mångfald och hjälpt oss designa etiketter till våra burkar med honung från Ekerydskuporna.	2022
Administration o inköp: Efter en rejäl minskning under pandemin ökar åter pappersförbrukningen, från 52000 A4-ark till 65000. Mer arbete på plats, minskad e-signering och fler aktiviteter och möten som ska delges kunder ligger bakom.	2022
Digital bopärm har införts under året. Kommer att ge en pappersbesparing på 1200 A4-blad/år.	2022
Vi har ökat andelen e-fakturer, autogiro och fakturer på e-post till kunder under året, vilket har sparat kopieringspapper. Även andelen e-fakturer till Ohab har ökat.	2022
 Kundarrangemang: Vi anordnade tio bomöten med kunder under året samt en områdesfest. Stadsodlarna träffades på fyra möten där det bland annat byttes växter och diskuterades odling. Trivselgrupperna i olika bostadsområden arrangerade också ett flertal träffar.	2022
 Globalt mål nummer 5: Jämställdhet Globalt mål nummer 10: minskad ojämlikhet	
Personal: Fem män nyanställdes under året. Andelen kvinnliga anställda är nu 34 procent. Vi anställning av feriearbetare (gymnasieålder) hade flickor förtur till intervju, sedan avgjorde lämplighet.	2022
Vi har arbetat aktivt för att anställda ska kunna utvecklas på samma premisser, oavsett vilken del av företaget som de jobbar i. Till exempel genom att underlätta och uppmuntra anställda som har förslag på utvecklingsområden som studier, studiebesök eller andra idéer.	2022
Under året har anställda på olika avdelningar haft "prao" hos varandra för att öka förståelsen mellan avdelningarna.	2022

Miljöberättelsen är godkänd

Datum för upprättande:	2023-03-08
Miljösamordnare:	Kristina Olsson
Datum för godkännande:	2022-03-07
Verksamhetsansvarig (godkännare):	Thomas Ottosson